



## Istituto Comprensivo "CENTRO VALSUGANA"

Via F. Meggio, 2/a - 38050 Roncegno Terme (TN)

Tel. 0461/764581 - Fax 0461/771046

[ic.centrovalsugana@pec.provincia.tn.it](mailto:ic.centrovalsugana@pec.provincia.tn.it)

[segr.ic.centrovalsugana@scuole.provincia.tn.it](mailto:segr.ic.centrovalsugana@scuole.provincia.tn.it)

[www.iccentrovalsugana.it](http://www.iccentrovalsugana.it)

C.F. 90009760225



## INFORMATIVA PRIVACY ARTICOLI 13 E 14 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679

*Per personale Docenti/Assistenti educatori.*

Il Regolamento Europeo UE/2016/679 (di seguito il "Regolamento") stabilisce norme relative alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

In virtù dei principi di correttezza, liceità, trasparenza, tutela della riservatezza e dei diritti dell'interessato in merito al trattamento dei propri dati, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, si forniscono le seguenti informazioni.

### TITOLARE DEL TRATTAMENTO E RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Titolare del trattamento è **ISTITUTO COMPRESIVO CENTRO VALSUGANA**

**VIA DON FRANCESCO MEGGIO, 2/A 38050 RONCEGNO (TN)** Cod. Fisc. **90009760225**

Tel. **0461/764581** - Fax **0461/771046**

Email: [segr.ic.centrovalsugana@scuole.provincia.tn.it](mailto:segr.ic.centrovalsugana@scuole.provincia.tn.it) - Email PEC: [ic.centrovalsugana@pec.provincia.tn.it](mailto:ic.centrovalsugana@pec.provincia.tn.it)

Il dirigente pro tempore dell'istituzione scolastica è anche il soggetto designato per dare riscontro in caso di esercizio dei diritti previsti dagli articoli 15 e 22 del Regolamento.

Il Responsabile della protezione dati designato è **Studio Gadler s.r.l.**, sito in Via Graberi 12/A, referente **Giovanni Poletto**, che sarà contattabile al numero **0461-512522** e/o agli indirizzi e-mail [dpo@studiogadler.it](mailto:dpo@studiogadler.it), PEC: [pec.gadler@pec.gadler.it](mailto:pec.gadler@pec.gadler.it).

### FINALITA' DEL TRATTAMENTO E BASE GIURIDICA

Il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte, all'esecuzione di misure precontrattuali, ricerca per le supplenze e per tutte le attività connesse alla funzione di docente. Il trattamento è inoltre necessario per adempiere a obblighi amministrativi, legali e fiscali ai quali è soggetto il Titolare del trattamento. In relazione al rapporto di lavoro, il titolare potrà trattare dati che la legge definisce "particolari" in quanto idonei a rilevare ad esempio:

- uno stato generale di salute (assenze per malattia, maternità, infortunio o l'avviamento obbligatorio) idoneità o meno a determinate mansioni (quale esito espresso da personale medico a seguito di visite mediche preventive/periodiche o richieste da Lei stesso/a);
- l'adesione ad un sindacato (assunzione di cariche e/o richiesta di trattenute per quote di associazione sindacale), l'adesione ad un partito politico o la titolarità di cariche pubbliche elettive (permessi od aspettativa), convinzioni religiose (festività religiose fruibili per legge);
- dati concernenti lo stato di salute, che tratta il medico competente nell'espletamento dei compiti previsti dal D.Lgs. 81/08 e dalle altre disposizioni in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro, per l'effettuazione degli accertamenti medici preventivi e periodici.

Poiché la scrivente, in qualità di titolare del trattamento dei dati potrebbe, inoltre, dover venire a conoscenza di dati, Suoi e/o di Suoi familiari, definiti "particolari", ai sensi dell'art. 9, par. 2 lett. b), del Reg. 2016/679 (es. per garantire benefici previsti dalla legge). Il trattamento dei dati giudiziari, sulla base dell'art. 6, par. 1, potrà essere effettuato in virtù di specifiche norme di legge e/o regolamenti, garantendo la tutela dei diritti e delle libertà degli interessati (art.10 del Reg. 2016/679), al fine di verificare, ad es. la situazione giudiziaria, eventuali condanne penali, illeciti professionali, dati presenti sul Casellario giudiziale.

### TRATTAMENTO DI CATEGORIE DI DATI PARTICOLARI E PENALI

I dati personali definiti particolari, ai sensi dell'art. 9 del Reg. UE 2016/679, dei quali la scrivente potrebbe venire a conoscenza durante la vigenza del contratto di lavoro, saranno trattati esclusivamente nei limiti e per le finalità riportate all'interno della presente informativa.

Il trattamento dei dati penali ai sensi dell'art. 10 del Reg. UE 2016/679, potrà essere effettuato in virtù di specifiche norme di legge e/o regolamenti, garantendo la tutela dei diritti e delle libertà degli interessati.

## **BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO E LEGITTIMO INTERESSE AL TRATTAMENTO**

I dati personali e/o quelli dei familiari verranno trattati esclusivamente per adempiere tutte le obbligazioni scaturenti dal rapporto di lavoro posto o da porsi in essere, come previsto dalla normativa vigente in materia e/o ogni altra eventuale obbligazione connessa alla corretta esecuzione del contratto stipulato.

## **INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DELLE IMMAGINI**

Solo previo esplicito, libero, ed informato consenso, ai sensi degli articoli 6 e 7 del Regolamento (UE) 2016/679 e dell'articolo 96 della legge 22.4.1941, n. 633 "Protezione del diritto d'autore e di altri diritti connessi al suo esercizio", il Titolare potrebbe trattare ulteriori dati personali quali immagini e/o voce, nel perseguimento delle proprie finalità istituzionali, mediante diffusione delle foto e/o delle riprese audio/video documentanti l'attività effettuata, all'interno e all'esterno degli edifici scolastici, sul sito web dell'istituzione nonché attraverso riviste, mostre, concorsi, pubblicazioni scolastiche e non. L'interessato ha il diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.

## **MODALITA' DI TRATTAMENTO DEI DATI E PROCESSO DECISIONALE O DI PROFILAZIONE**

Il trattamento sarà effettuato anche con l'ausilio di strumenti elettronici e/o automatizzati e, in ottemperanza a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, saranno adottate tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza, l'integrità e l'esattezza dei dati.

Il titolare non utilizza in alcun modo processi decisionali finalizzati alla profilazione che riguardano i dati personali.

## **TRASFERIMENTO DEI DATI**

I dati personali saranno trattati all'interno dell'Unione Europea.

Qualora alcune applicazioni utilizzate per finalità didattiche comportassero il trasferimento dei dati extra Ue, il Titolare assicura da subito che il trattamento dei dati sarà effettuato solo verso Stati in grado di offrire un livello di protezione adeguato agli standard previsti dalla normativa vigente in materia, nel rispetto degli artt. 45,46 e 49 del Reg. Ue 2016/679.

## **NATURA DEL CONFERIMENTO**

Il conferimento dei dati personali è un requisito necessario per la stipulazione del contratto; il mancato conferimento dei dati richiesti comporterà l'impossibilità della scrivente a perfezionare il contratto stipulato.

Il conferimento dei dati personali richiesti per la partecipazione alle procedure selettive costituisce un requisito necessario per la stipulazione del contratto di lavoro; il mancato conferimento dei dati richiesti comporterà l'impossibilità di partecipare alla procedura selettiva, con il conseguente mancato inserimento nelle graduatorie, se previsto, nonché l'impossibilità di stipulare il contratto di lavoro dipendente.

A seguito della stipulazione del contratto di lavoro, è prevista la raccolta di ulteriori dati necessari per la gestione giuridica ed economica, previdenziale, fiscale e pensionistica del personale, comprese le attività di formazione, assicurazioni integrative, elaborazione dei dati per la presentazione della dichiarazione dei redditi, agevolazioni economiche, forme di contributi e agevolazioni al personale dipendente, adempimenti in materia di igiene e sicurezza previsti dalla normativa vigente in materia di sicurezza sul lavoro (compresa la sorveglianza sanitaria, in relazione alla quale il medico competente rilascia il giudizio di idoneità o di non idoneità alla mansione), adempimenti in materia di diritto al lavoro dei disabili (collocamento obbligatorio). Il conferimento dei dati necessari per i suddetti trattamenti, salvo che sia previsto l'ottenimento dei dati da terzi, costituisce un obbligo legale o contrattuale; il mancato conferimento dei dati può comportare l'impossibilità di svolgere determinati adempimenti, nonché l'applicazione di sanzioni disciplinari nelle ipotesi previste dal contratto collettivo di lavoro.

## **DESTINATARI E CATEGORIE DI DESTINATARI DATI PERSONALI/OTTENIMENTO DATI PRESSO TERZI**

I dati saranno comunicati a terzi solo se la comunicazione è necessaria all'esecuzione del contratto, nei casi specificati dallo stesso contratto, oppure se necessaria per adempiere ad un obbligo legale o se previsto dalla normativa dell'Unione europea oppure da legge o regolamento.

In particolare, i dati potranno essere comunicati alle amministrazioni certificanti (ad esempio, INPS e CCIAA) per accertamenti d'ufficio ai sensi dell'articolo 43 Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445; il trattamento in base a tale disposizione comprende l'accesso diretto agli archivi delle amministrazioni certificanti.

I dati ottenuti dalle amministrazioni certificanti potranno essere trattati per il completamento dei relativi controlli. I dati ottenuti comprendono anche dati personali relativi alle condanne penali e ai reati o a connesse misure di sicurezza, che saranno richiesti al casellario giudiziario per la verifica dei requisiti di onorabilità secondo quanto previsto dalla normativa in materia. I dati saranno pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente" nei casi previsti dalla normativa in materia di trasparenza.

Nell'ambito delle attività scolastiche i dati potranno essere comunicati a enti, operatori economici (esempio: agenzia viaggi), organizzazioni (esempio: musei) coinvolti a vario titolo per la realizzazione delle citate attività.

In ottemperanza alla normativa sulla trasparenza (D. Lgs 33/2013 e L.P. 4 del 2014) i dati obbligatori saranno pubblicati sul sito web dell'Istituto o comunque tramite link alla sezione dedicata e per i tempi previste dalla normativa stessa. Saranno inoltre comunicati a altri enti pubblici, registri per gli obblighi fiscali e legali previsti dalla normativa di settore.

#### FONTE DEI DATI TRATTATI EX ART 14 REG. UE 2016/679

I dati potrebbero essere acquisiti tramite:

- consultazione delle piattaforme web provinciali (esempio: Citrix, PiTre)
- consultazione di registri pubblici e non e/o graduatorie
- consultazione di piattaforme istituzionali di enti pubblici (esempio: INAIL, INPS)
- autocertificazione dell'interessato resa ai sensi dell'art.46 del DPR 445/2000;
- documentazione presentata dall'interessato a vario titolo;
- software/piattaforma di registro elettronico e di rilevazione presenze adottato dall'Istituto.

#### PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

I dati saranno conservati per il periodo di tempo specificato, per ogni tipologia di documento, nel massimario di conservazione e scarto approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 2503 del 30 dicembre 2015. Se nel massimario è indicato un tempo di conservazione illimitato, i dati saranno trattati per il tempo necessario in relazione alle finalità specificate e successivamente a fini di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici.

#### DIRITTI DELL'INTERESSATO IN RIFERIMENTO AL TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi degli articoli 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, e 77 del Regolamento Ue, si informa l'Interessato che:

- ha il diritto di chiedere l'accesso ai dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, e il trasferimento presso altro titolare dei propri dati nei casi previsti;
- le eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate su richiesta dell'interessato - salvo che ciò si riveli impossibile o implichi uno sforzo sproporzionato - saranno comunicati dalla Scrivente a ciascuno dei responsabili a cui sono stati trasmessi i dati personali;
- ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, seguendo le procedure e le indicazioni pubblicate sul sito web ufficiale dell'Autorità su [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).

L'esercizio dei diritti non è soggetto ad alcun vincolo di forma ed è gratuito.

Informativa aggiornata al 10/01/2023.

CONSENSO AL TRATTAMENTO DATI	
Io sottoscritto/a	
Nato/a	
il	

ricevuta, letta e compresa l'informativa di cui all'art. 13 Reg 679/16 EU e preso atto dei diritti dell'interessato, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali (Regolamento UE 679/2019):

AUTORIZZAZIONE UTILIZZO IMMAGINI	
<input type="checkbox"/> ACCONSENTO <input type="checkbox"/> NON ACCONSENTO	all'utilizzo della propria immagine, a titolo gratuito, per finalità istituzionali, ai sensi degli artt. 10 e 320 cod. civ. e degli artt. 96 e 97 legge 22.4.1941, n. 633.

Firma

Data

--	--	--	--	--