

**Istituto Comprensivo "CENTRO VALSUGANA"**

Via F. Meggio, 2/a - 38050 Roncegno Terme (TN)

Tel. 0461/764581 - Fax 0461/771046

C.F. 90009760225

ic.centrovalsugana@pec.provincia.tn.itsegr.ic.centrovalsugana@scuole.provincia.tn.itwww.iccentrovalsugana.it

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza P.N.R.R. – Missione 4: Istruzione E Ricerca Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19).

OGGETTO: Avvio di una procedura di selezione di personale docente INTERNO all'Istituto Comprensivo "Centro Valsugana" assunto a tempo indeterminato per il reclutamento delle figure di FORMATORE ESPERTO E TUTOR per la realizzazione di 34 (trentaquattro) percorsi formativi nell'ambito del progetto "INSIEME PER NON PERDERSI. UN SUPPORTO DI MENTORING E ORIENTAMENTO PER NON LASCIARE INDIETRO NESSUNO" attraverso i fondi del PNRR Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza P.N.R.R. – Missione 4: Istruzione E Ricerca Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19).

Progetto:

"INSIEME PER NON PERDERSI. UN SUPPORTO DI MENTORING E ORIENTAMENTO PER NON LASCIARE INDIETRO NESSUNO"

Codice Identificativo Progetto: **M4C1I1.4-2024-1322-P-48652**Codice **CUP:I24D21000530006****LA DIRIGENTE SCOLASTICA**

VISTA la legge n. 241 del 7 agosto 1990, recante «*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*»;

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*» e, in particolare, l'art. 7, comma 6;

VISTA la legge del 16 gennaio 2003, n. 3, recante «*Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione*» e, in particolare, l'art. 11 («*Codice unico di progetto degli investimenti pubblici*»), commi 1 e 2-bis;

VISTO il decreto legislativo del 10 settembre 2003, n. 276, recante «*Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alle legge 14 febbraio 2003, n. 30*»;

VISTO il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto «*Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*»;

VISTO il decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33, recante «*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*»;

VISTO il decreto legislativo dell'8 aprile 2013, n. 39, avente ad oggetto «*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*»;

VISTO il decreto legislativo del 15 giugno 2015, n. 81, concernente «*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*»;

VISTO il decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge del 29 luglio 2021, n. 108, recante «*Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*» e, in particolare, l'art. 41, comma 2-ter;

VISTO il decreto-legge del 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge del 6 agosto 2021, n. 113, recante «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*» e, in particolare, l'art. 1, comma 1;

VISTO il decreto-legge del 6 novembre 2021, n. 152, recante «*Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose*»;

VISTO il decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2022, n. 91, recante «*Misure urgenti in materia di politiche energetiche nazionali, produttività delle imprese e attrazione degli investimenti, nonché in materia di politiche sociali e di crisi ucraina*»;

VISTO il decreto-legge del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante «*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*» e, in particolare, l'art. 47, comma 5;

VISTO il decreto-legge 11 novembre 2022, n. 173, recante «*Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri*», convertito, con modificazioni, dalla legge 16 dicembre 2022, n. 204, e, in particolare, l'articolo 6;

VISTO il decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, recante «*Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune*»;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679, del 14 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio dell'Unione europea, del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza e, in particolare, l'art. 6, paragrafo 2;

VISTO il Regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, «che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza»;

VISTA la Strategia per i diritti delle persone con disabilità 2021-2030 della Commissione europea;

VISTA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica n. 2 dell'11 marzo 2008, avente ad oggetto «*Legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne*»;

VISTA la Delibera CIPE n. 63/2020 e, in particolare, l'art. 1 («Nullità degli atti di finanziamento/autorizzazione degli investimenti pubblici derivante dalla mancata apposizione dei CUP»);

VISTI i Contratto Collettivo Provinciale (CCPL) del Comparto Scuola;

VISTA la Circolare del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali del 2 febbraio 2009, n. 2, avente ad oggetto «*Tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività rendicontate a costi reali cofinanziate dal fondo sociale europeo 2007-2013 nell'ambito dei programmi operativi nazionali (P.O.N.)*»;

VISTA la Circolare INPS del 6 luglio 2004, n. 103, avente ad oggetto «*Legge 24 novembre 2003, n. 326. Art. 44. Esercenti attività di lavoro autonomo occasionale e incaricati alle vendite a domicilio. Chiarimenti*»;

VISTA la Circolare Funzione Pubblica dell'11 marzo 2008, n. 2, avente ad oggetto «*legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne*»;

VISTA la Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23 novembre 2017, recante «*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*»;

VISTA la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 15 settembre 2021, che definisce le modalità, le tempistiche e gli strumenti per la rilevazione dei dati di attuazione finanziaria, fisica e procedurale relativa a ciascun progetto finanziato nell'ambito del PNRR, nonché di milestone e target degli investimenti e delle riforme e di tutti gli ulteriori elementi informativi previsti nel Piano necessari per la rendicontazione alla Commissione europea;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021, recante «*Assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione*»;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze dell'11 ottobre 2021, recante «*Procedure relative alla gestione finanziaria delle risorse previste nell'ambito del PNRR di cui all'articolo 1, comma 1042, della legge 30 dicembre 2020, n. 178*»;

VISTO l'allegato alla Circolare MEF del 14 ottobre 2021, n. 21, recante «*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR*»;

VISTA la Circolare del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 4, del 18 gennaio 2022, recante «*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 - Indicazioni attuative*»;

VISTO il D.M. 2 febbraio 2024, n. 19 avente ad oggetto il riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione del PNRR - Investimento M4C1I1.4, finanziato dall'Unione europea - Next generation EU;

VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza P.N.R.R., approvato con decisione del Consiglio ECOFIN di data 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 di data 14 luglio 2021;

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione e del Merito 2 febbraio 2024, n. 19, relativo al Decreto di Riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione

scolastica”, e in particolare, l’allegato 1 recante “Allegato 1 - Decreto di riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4” con il quale sono state assegnate all’Istituto “Centro Valsugana” - Codice Meccanografico TNIC81300R - risorse per complessivi **Euro 59.762,83** (cinquantanovemilamilasettecentosessantadue/83);

VISTA la Nota del Ministero dell’Istruzione e del Merito prot. n. 58542 del 17 aprile del 2024 avente ad oggetto: Istruzione operative PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA - MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA - Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica;

CONSIDERATO che l’Istituto Comprensivo “Centro Valsugana”, attraverso inoltre in piattaforma con candidatura numero M4C1I1.4-2024-1322-P-48652 di data 03 ottobre 2024, abbia presentato il progetto denominato “INSIEME PER NON PERDERSI. UN SUPPORTO DI MENTORING E ORIENTAMENTO PER NON LASCIARE INDIETRO NESSUNO”, consistente nella realizzazione di una serie di azioni e di percorsi per la prevenzione e il contrasto alla dispersione scolastica e per la riduzione dei divari territoriali;

APPURATO che per l’Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica, di cui al Decreto Ministeriale n.19/2024 è stato generato il Codice **CUP I24D21000530006** inserito in piattaforma Futura;

VISTO l’accordo di concessione stipulato in data 06 novembre 2024 al protocollo n. 40414 m_pi.AOOGABMI. Registro Ufficiale. U.0139401.12.10.2024, tra il Ministero dell’Istruzione e del Merito - C.F. 80185250588, rappresentato dalla Dott.ssa Simona Montesarchio, Direttore generale dell’Unità di missione per il Piano nazionale di ripresa e resilienza, e il Soggetto attuatore, Istituto Comprensivo “Centro Valsugana”, codice meccanografico TNIC81300R, C.F. 90009760225, per il Progetto denominato “INSIEME PER NON PERDERSI. UN SUPPORTO DI MENTORING E ORIENTAMENTO PER NON LASCIARE INDIETRO NESSUNO” – M4C1I1.4-2024-1322-P-48652 - Codice CUP I24D21000530006, rappresentato dalla Dirigente Scolastica e Legale Rappresentante dott.ssa Loredana Montanaro;

VISTA la Delibera del Consiglio dell’Istituzione n. 20 di data 16 settembre 2024 avente ad oggetto: *ADESIONE ALLA PARTECIPAZIONE AL PNRR 1.4 “INTERVENTO STRAORDINARIO FINALIZZATO ALLA RIDUZIONE DEI DIVARI TERRITORIALI NELLA SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO E SECONDO GRADO E ALLA LOTTA ALLA DISPERSIONE SCOLASTICA” DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA, FINANZIATO DALL’UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU- TITOLO PROGETTO: “INSIEME PER NON PERDERSI. UN SUPPORTO DI MENTORING E ORIENTAMENTO PER NON LASCIARE INDIETRO NESSUNO”.*

VISTA la Delibera del Consiglio dell’Istituzione n. 25 di data 11 novembre 2024 avente ad oggetto: *APPROVAZIONE DEL PROGETTO “INSIEME PER NON PERDERSI. UN SUPPORTO DI MENTORING E ORIENTAMENTO PER NON LASCIARE INDIETRO NESSUNO.” CODICE PROGETTO: TNIC81300R - M4C1I1.4-2024-1322-P-48652 CUP: I24D21000530006* Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19).

VISTA la Deliberazione del Collegio dei docenti n.10 di data 10 ottobre 2024, avente ad oggetto: “Adesione PNRR 1.4 e approvazione progetto “INSIEME PER NON PERDERSI. UN SUPPORTO DI MENTORING E ORIENTAMENTO PER NON LASCIARE INDIETRO NESSUNO”;

VISTA la Determinazione della Dirigente Scolastica n. 178 di data 26 novembre 2024 avente ad oggetto “*FORMALE ASSUNZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO E AL BILANCIO FINANZIARIO*

GESTIONALE 2024- 2026 PER L'ATTUAZIONE DEL PROGETTO: "INSIEME PER NON PERDERSI. UN SUPPORTO DI MENTORING E ORIENTAMENTO PER NON LASCIARE INDIETRO NESSUNO" PROGETTO - M4C111.4- 2024-1322-P-48652 -CUP: I24D21000530006- TNIC81300R- nell'ambito del piano nazionale di ripresa e resilienza missione 4: istruzione e ricerca;

VISTA la Determinazione della Dirigente Scolastica n. 13 di data 17 gennaio 2025 avente ad oggetto "Assunzione d'ufficio incarico Responsabile Unico del Progetto (R.U.P) sensi dell'articolo 15 del Decreto Legislativo n.36/2023 relativamente al Progetto "*INSIEME PER NON PERDERSI. UN SUPPORTO DI MENTORING E ORIENTAMENTO PER NON LASCIARE INDIETRO NESSUNO* " attraverso i fondi del PNRR Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza P.N.R.R. – Missione 4: Istruzione E Ricerca Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19);

VISTA la nota della Dirigente Scolastica prot. dell'ente n.iccv_022-17/01/2025-0000418 avente ad oggetto "Azione di disseminazione e avvio azione di comunicazione, informazione e pubblicità relativamente al Progetto "*INSIEME PER NON PERDERSI. UN SUPPORTO DI MENTORING E ORIENTAMENTO PER NON LASCIARE INDIETRO NESSUNO*" attraverso i fondi del PNRR Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza P.N.R.R. – Missione 4: Istruzione E Ricerca Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4;

PRESO ATTO che relativamente al progetto "*INSIEME PER NON PERDERSI. UN SUPPORTO DI MENTORING E ORIENTAMENTO PER NON LASCIARE INDIETRO NESSUNO*" sia necessario dare avvio alla procedura di selezione per personale docente interno all'Istituto per l'individuazione di formatori e tutor in possesso di competenze documentate afferenti a discipline e tematiche coerenti con gli obiettivi specifici del progetto e finalizzate allo svolgimento dei percorsi di mentoring e orientamento, percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento, percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari, percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie ;

CONSIDERATO che possono essere affidate all'esterno prestazioni e attività che non possono essere assegnate al personale dipendente dell'Istituzione scolastica per inesistenza di specifiche competenze professionali, ovvero che non possono essere espletate dal personale dipendente dell'Istituzione Scolastica per indisponibilità o coincidenza di altri impegni di lavoro, ovvero in tutti gli altri casi in cui il ricorso a figure esterne si renda necessario per ragioni contingenti;

DATO ATTO che il conferimento degli incarichi del personale debba avvenire tramite procedure di individuazione e/o reclutamento conformi ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa;

RITENUTO che l'Istituzione scolastica provvederà ad individuare le figure richieste attraverso la seguente procedura: ricognizione del personale interno all'Istituzione;

CONSIDERATO il caso in cui, all'esito della procedura, si individuino personale interno idoneo a soddisfare il fabbisogno dell'Istituzione Scolastica, si procederà alla stipula, con i suddetti soggetti di una lettera di incarico;

STABILITO di dover avviare una procedura selettiva volta alla selezione di personale interno in possesso di specifiche competenze per l'attuazione di n. 34(trentaquattro) percorsi per l'attuazione del progetto "*INSIEME PER NON PERDERSI. UN SUPPORTO DI MENTORING E ORIENTAMENTO PER NON LASCIARE INDIETRO NESSUNO*" come di seguito dettagliato:

ATTIVITA'	N.EDIZIONI	ORE PREVISTE PER OGNI EDIZIONE	DESTINATARI
PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO	20	20	PERCORSO INDIVIDUALE
PERCORSI DI POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DI BASE, DI MOTIVAZIONE E ACCOMPAGNAMENTO	9	30	GRUPPI DA 5 STUDENTI
PERCORSI FORMATIVI E LABORATORIALI CO- CURRICOLARI	1	20	1 GRUPPO DA 9 STUDENTI
PERCORSI DI ORIENTAMENTO CON IL COINVOLGIMENTO DELLE FAMIGLIE	4	6	4 GRUPPI DA 3 STUDENTI CON GENITORI

-Per l'attività denominata **“Percorsi di mentoring e orientamento”** sono richiesti n.20 (venti) figure interne di formatore esperto, o un numero inferiore di formatori in caso di incarichi multipli, in possesso di competenze documentate, per lo svolgimento di n.20 (venti) edizioni da n.20 (venti) ore ciascuna remunerate ad Euro 42,00 orari lordo stato;

-Per l'attività denominata **“Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento”** sono richieste n. 9 (nove) figure interne di formatore esperto, o un numero inferiore di formatori in caso di incarichi multipli, in possesso di competenze documentate, per lo svolgimento di n.9 (nove) edizioni da n.30 (trenta) ore ciascuna remunerate ad Euro 79,00 orari lordo stato;

-Per l'attività denominata **“Percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari”** n.1 (una) figura interna di formatore esperto e n. 1(una) figura interna di tutor, in possesso di competenze documentate, per lo svolgimento di n.1 edizione da n.20(venti) ore remunerata ad Euro 113,00 complessivi orari lordo stato (di cui Euro 79,00 orari lordo stato per il formatore esperto ed Euro 34,00 orari lordo stato per il tutor);

-Per l'attività denominata **“Percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie”** sono richieste n.4 (quattro) figure interne di formatore esperto, o un numero inferiore di formatori in caso di incarichi multipli, in possesso di competenze documentate, per lo svolgimento di n.4 edizioni da n.6 (sei) ore ciascuna remunerate ad Euro 79,00 orari lordo stato;

VISTO che è necessario procedere all'approvazione dell'avviso di selezione interna (Allegato 1), del modello di domanda di partecipazione al predetto avviso (Allegato A), del modello di dichiarazione sostitutiva (Allegato B) e del CV in formato europass (Allegato C);

DATO ATTO che l'avviso pubblico di selezione costituisce allegato e parte integrante della presente determinazione, con il quale verranno acquisite le candidature esclusivamente espresse tramite modello predisposto dall'Istituto;

DATO ATTO che le candidature verranno comparate e graduate dalla commissione nominata con determinazione n. 66 di data 27 marzo 2025 sulla base dei criteri espressi nell'allegato avviso;

CONSIDERATO che l'attività dovrà essere svolta al di fuori del proprio orario di servizio e fuori dall'orario curricolare e dovrà essere rendicontata attraverso time-sheet;

DATO ATTO che si procederà alla valutazione anche in presenza di una sola domanda ritenuta valida;

RITENUTO di autorizzare, lo scorrimento della graduatoria, qualora, dopo l'affidamento dell'incarico o in corso di esecuzione dello stesso, l'affidatario dell'incarico presenti la propria rinuncia;

CONSIDERATO che i soggetti che verranno individuati saranno incaricati dello svolgimento delle attività oggetto del presente provvedimento, che risultano essere strettamente connesse ed essenziali alla realizzazione del progetto finanziato e funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

RITENUTO che per la presente procedura selettiva è individuato, quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Loredana Montanaro, in qualità di Dirigente scolastico risulta pienamente idonea a ricoprire tale

incarico e che soddisfa i requisiti richiesti dalla legge n. 241/1990;

VISTO l'art. 6 *bis* della citata legge n. 241/1990, relativo all'obbligo di astensione dall'incarico del responsabile del procedimento in caso di conflitto di interessi, e all'obbligo di segnalazione da parte dello stesso di ogni situazione di conflitto (anche potenziale);

CONSIDERATO che la Dott.ssa Loredana Montanaro ha sottoscritto la dichiarazione di inesistenza di cause di conflitto di interessi ed obblighi di astensione;

VISTA la legge provinciale 19 luglio 1990, n. 23 e ss.mm. "Disciplina dell'attività contrattuale e dell'amministrazione dei beni della Provincia Autonoma di Trento e il relativo Regolamento di attuazione, approvato con D.P.G.P. 22 maggio 1991, n.10-40/Leg. e ss.mm.;

VISTO il capo I bis della legge provinciale 19 luglio 1990, n. 23 sui contratti e sui beni provinciali, il quale disciplina il conferimento degli incarichi di studio, di consulenza e di collaborazione ai sensi dell'art. 39 quinquies e ss;

VISTO l'art. 39 quinquies della legge provinciale 19 luglio 1990, n. 23 il quale prescrive che "1. Per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali la Provincia si avvale prioritariamente del personale dipendente assegnato alle strutture organizzative;"

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Provinciale 30 novembre 1998, n.39-111/LEG Regolamento concernente "Autorizzazioni allo svolgimento di attività e incarichi compatibili con I rapporto di pubblico impiego presso la Provincia Autonoma di Trento e anagrafe degli incarichi dei dipendenti provinciali e degli enti funzionali" ss.mm.ii;

VISTI l'art. 508 del Decreto Legislativo 297/1994 e l'art. 43 del CCPL del 31/10/2006 (incompatibilità – incarichi aggiuntivi personale docente);

VISTO l'art. 5 della Legge 241 del 7 agosto 1990;

VISTO l'art. 35, comma 3, lett. a), del citato decreto legislativo n. 165/2001;

VISTO altresì, l'art. 19, commi 1 e 2, del citato decreto legislativo n. 33/2013;

VISTO l'art. 41 CCPL personale docente delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria della Provincia di Trento 15.10.2007, come sostituito dall'art.5 dell'accordo di data 10.02.2009 come modificato dall'art. 2 Accordo dd.18.02.2010 e dall'art. 38 accordo 4.6.2018 "incarichi aggiuntivi";

VISTO il "Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia Autonoma di Trento e degli Enti pubblici strumentali della Provincia" approvato dalla G.P. con delibera n.1514 del 27/09/2024;

VISTI gli articoli 2222 e segg. del codice civile;

VISTO lo schema di avviso allegato da intendersi quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

VISTA la Legge Provinciale 7 agosto 2006 n. 5 "Sistema educativo di istruzione e formazione del Trentino" Legge Provinciale sulla scuola.

VISTO il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n. 118, così come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2014 n. 126, in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio.

VISTA la Legge Provinciale 14 settembre 1979 n. 7 e ss.mm.ii. "Norme in materia di bilancio e di contabilità generale della Provincia autonoma di Trento", ed in particolare l'art. 27, comma 3, nonché il relativo Regolamento di contabilità approvato con D.P.P. 29 settembre 2005 n. 18-48/Leg.

VISTO il Regolamento sulle modalità di esercizio dell'autonomia finanziaria delle Istituzioni scolastiche e formative provinciali (D.P.P. 12 ottobre 2009 n. 20-22/Leg.), con particolare riferimento all'art. 36 (norma di rinvio), per quanto compatibile con quanto previsto dal D.Lgs. n. 118/2011.

DETERMINA

Per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati:

-di autorizzare l'avvio di una selezione volta al conferimento di 35 incarichi, 34 come formatore e 1 come tutor, come specificato nella tabella sottostante, per l'attuazione di 34 percorsi previsti nell'ambito del progetto: *“INSIEME PER NON PERDERSI. UN SUPPORTO DI MENTORING E ORIENTAMENTO PER NON LASCIARE INDIETRO NESSUNO”* TNIC81300R- M4C111.4-2024-1322-P-48652 nell'ambito del PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA - MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19) Codice CUP I24D21000530006:

ATTIVITA' DA SVOLGERE	N.EDIZ.	FIGURE RICHIESTE	COMPENSO ORARIO	ORE MAX PER INCARICO
Percorsi di mentoring e orientamento	20	20 formatori	Euro 42,00 lordo stato Euro 31,00 lordo dipendente	20 ore
Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento	9	9 formatori	Euro 79,00 lordo stato Euro 59,00 lordo dipendente	30ore
Percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari	1	1 formatore e 1 tutor	Euro 113,00 lordo stato totali di cui: Formatore esperto Euro 79,00 lordo stato Euro 59,00 lordo dipendente Tutor Euro 34,00 lordo stato Euro 25,00 lordo dipendente	20ore
Percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie	4	4 formatori	Euro 79,00 lordo stato Euro 59,00 lordo dipendente	6ore
TOTALE	34	34 formatori e 1 tutor		

-di approvare l'avviso allegato, da intendersi parte integrante e sostanziale della presente Determinazione e relativi allegati;

-di dare atto che i criteri di selezione sono stabiliti nel suddetto avviso di selezione;

-di assumere l'incarico di Responsabile del Procedimento in questione ai sensi della legge n. 241/1990;

-di pubblicare il presente provvedimento sull'albo on line dell'Istituzione Scolastica e sull'apposita sezione "FUTURA", e nella sezione amministrazione trasparente ai sensi della normativa sulla trasparenza sopra richiamata;

-di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi del Decreto Del Presidente Della Giunta Provinciale 26 marzo 1998, n. 6-78/Leg, art. 8 co. 4;

-di precisare che, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992 n. 23, avverso la presente determinazione è ammesso:

-reclamo al Dirigente Scolastico entro il periodo di pubblicazione di 15 giorni, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.P.G.P. 18 ottobre 1999 n. 13-12/Leg.;

-ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento entro 60 giorni da parte di chi vi abbia interesse ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104;

in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971 n. 1199.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Dott.ssa Loredana Montanaro

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993).