



Istituto Comprensivo "CENTRO VALSUGANA"
Via F. Meggio, 2/a - 38050 Roncegno Terme (TN)
Tel. 0461/764581 - Fax 0461/771046 C.F. 90009760225

ic.centrovalsugana@pec.provincia.tn.it
segr.ic.centrovalsugana@scuole.provincia.tn.it
www.iccentrovalsugana.it



CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA PER IL PERSONALE DOCENTE.

Il giorno 12 gennaio 2026 ad ore 11.30, presso la sede dell'Istituto Comprensivo Centro Valsugana, in modalità mista, in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di Contrattazione collettiva decentrata a livello di singola istituzione scolastica

TRA LE DELEGAZIONI

DI PARTE PUBBLICA rappresentata da	
la Dirigente scolastica sostituta	Rigotti Silvia
DI PARTE SINDACALE costituita da	
FLC CGIL	Tallini Gennaro
CISL - Scuola	Fusi Giuseppe
UIL Scuola	Bertolla Luca
DELSA	Pericolo Mauro
RSA di Istituto per CISL- Scuola	Franceschini Patrizia

SI CONVIENE E SI STIPULA IL SEGUENTE ACCORDO RELATIVAMENTE A:

- **criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica, per l'attribuzione dei compensi accessori, per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite col fondo e comunque finanziate, eccetto quelle a destinazione vincolata (art. 5 CCPL 29.11.2004 comma e) e ss.mm);**
- **criteri relativi alla definizione dei compensi da attribuire ai docenti con Funzioni strumentali al Progetto di istituto (art. 35 CCPL 29.11.2004 e ss.mm.).**

Considerato che, a decorrere dal presente anno scolastico 2024/25, l'art. 4 Fondo unico dell'istituzione scolastica dell'Accordo stralcio di modifica delle norme contrattuali relative al FUIS e altre disposizioni di data 23/01/2025, sostituisce l'art. 89 Fondo d'Istituto del CCPL 29.11.2004 come da ultimo sostituito dall'art. 15 Fondo unico dell'istituzione scolastica dell'accordo modificativo del vigente CCPL dd. 13.05.2013 ed integrato dall'art. 8 dell'accordo modificativo del vigente CCPL del 24.07.2014.

Considerato che, a decorrere dall'anno scolastico 2024/25, le risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica (FUIS) di cui al comma 1 dell'art. 3 dell'Accordo di data 4 luglio 2013, come modificato dall'art. 1 dell'Accordo di data 21 settembre 2015 ed integrato dall'art. 51 bis dell'accordo di data 4 giugno 2018, sono assegnate alle istituzioni scolastiche provinciali secondo quanto previsto dal comma 4 dell'art. 5 Incremento risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica e modifica dei parametri di distribuzione dell'Accordo di modifica delle norme contrattuali relative al FUIS e altre disposizioni di data 23/01/2025 n° 2034.

Considerato quanto previsto dal Progetto di Istituto 2023-26 e dal Piano annuale delle attività 2025- 26 approvato dal Collegio dei Docenti di data 16/10/2025.con delibera n°13

Considerata la delibera del Collegio docenti con cui sono state identificate le aree delle funzioni strumentali per l'a.s. 2025-26 di data 1/09/2025 con delibera n°6.

Vista la circolare del 24.11.2025, n. 916671, avente oggetto Fondo unico delle istituzioni scolastiche: novità applicative e quantificazione delle risorse per l'anno scolastico 2025/2026 firmata dalla Dirigente generale del Dipartimento Istruzione e Cultura.

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Art. 1 - Finanziamento del Fondo unico dell'istituzione scolastica

Il finanziamento del Fondo unico dell'istituzione scolastica per l'anno scolastico 2025-26 è definito secondo i parametri previsti dal comma 4 dell'art. 5 Incremento risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica e modifica dei parametri di distribuzione dell'Accordo di modifica delle norme contrattuali relative al FUIS e altre disposizioni di data 23/01/2025.

L'assegnazione del Fondo per l'anno scolastico 2025-26 ammonta ad **€ 104.968,00**.

Parametri di assegnazione FUIS

ALUNNI	I.C.	PLESSI	KM	organico di fatto	RIENTRI
693	S	9	33	105	45

COLONNA A parametro A e B	COLONNA B parametro C	COLONNA C parametro D-H	COLONNA D min. ling.	COLONNA E ass. FUIS
€ 45.686,00	€ 46.457,00	€ 12.825,00	€ 0,00	€ 104.968,00

Art. 2 - Attività da compensare con il Fondo unico dell'istituzione scolastica

1. Come previsto dagli artt. 4, 6 e 7 dell'Accordo di modifica delle norme contrattuali relative al FUIS e altre disposizioni di data 24/11/2025, nella ripartizione del FUIS vengono prioritariamente accantonate le risorse relative ai compensi da destinare alle seguenti attività.

	importo previsto
Attività aggiuntive di insegnamento: attività per ore di sostituzione di colleghi per assenze brevi e per ore alternative all'insegnamento della religione	1039,50 (27h)0,99%
Rimborso spese di viaggio o indennità chilometrica per servizio su più sedi e per l'attività prestata dai docenti, su conferimento di incarico da parte del dirigente scolastico, in relazione a colleghi assenti in plessi o sedi diverse da quello/a di assegnazione	2000,00 1,90%
Attività aggiuntive di insegnamento - attività complementare di educazione fisica (<i>fino al 6% del parametro C</i>)	2.772,00 (pari a 72 ore) 2,64% del totale 5,96% del par.C
Attività di pre-scuola e post-scuola per la sorveglianza degli alunni, in particolare quelli trasportati	2695,00 (70h) 2,56%
Attività didattiche di orientamento e attività di sostegno allo sviluppo delle competenze degli studenti e al contrasto della dispersione scolastica all'interno del sistema scolastico provinciale, secondo le linee guida definite dalla Giunta Provinciale	500,00 0,47%
Attività e progetti idonei a potenziare l'apprendimento delle lingue straniere	3080,00 (80h) 2,93%
Attività prestate dai docenti con funzioni di collaborazione con il dirigente scolastico (<i>entro il limite massimo del 12% del FUIS</i>)	12.590,00 11,99%

Funzioni strumentali al Progetto d'Istituto (con riferimento al parametro A1)	5.550,00 5,28%
Attività di sorveglianza durante la mensa scolastica per la scuola secondaria di primo grado	374,20 (13h) 0,35%
Partecipazione alle attività collegiali dei consigli di classe, aggiuntive rispetto a quelle della lettera b) comma 3 dell'articolo 26 del CCPL (fino a 6 ore)	693,00 (36h) 0,66%
Partecipazione dei docenti a viaggi di istruzione secondo quanto previsto dall'art. 92 del CCPL (entro il limite massimo del 25% del FUIS)	17.000,00 16,24%
Totale quota impegnata per priorità	€ 48.293,70 (46,01%)
Disponibilità residua	€ 56. 674,30 (53,99%)

2. Le risorse residue del Fondo, pari a 56.674,30€, verranno utilizzate per retribuire le prestazioni rese dal personale docente per lo svolgimento di attività di insegnamento e funzionali all'insegnamento previste dal *Progetto di Istituto 2023-26* secondo le tipologie/criteri individuate nella seguente tabella.

ATTIVITÀ FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO <ul style="list-style-type: none"> ● Coordinatore di classe; ● Potenziamento colloqui con le famiglie (per docenti con più di 6 classi) ● Attività di supporto agli organi collegiali ● Attività di supporto ai consigli di classe ● Incontri per passaggio di informazioni (continuità SI -SP, SP -SSPG, SSPG SSSG) ● Programmazione progetti didattici ● Coordinamento gruppi di lavoro, commissioni e dipartimenti ● Partecipazione a Commissioni e gruppi di lavoro ● Responsabile biblioteca/ sussidi ed audiovisivi ● Responsabile laboratori ● Preposto sicurezza ● Tutor docenti anno di prova ● Responsabile registro elettronico ● Referente rilevazione difficoltà letto-scrittura • ● Referente DSA ● Correzione prove Invalsi alle SP ● Referenti per gli alunni con BES ● Referenti per gli alunni con progetto ponte ● Formatori interni 	51.975,00 (2700h) 49,52%
ATTIVITÀ DI INSEGNAMENTO <ul style="list-style-type: none"> ● progetti di recupero e consolidamento degli apprendimenti a favore degli studenti e delle studentesse; ● progetti di approfondimento e di valorizzazione delle eccellenze 	4.158,00 (108h) 3,98%
Totale quota impegnata	56.133,00€

FONDO DI RISERVA	€ 541,30 0,52%
-------------------------	---------------------------------

Art. 3 - Tipologie di compensi

1. Per compensare le attività finanziate sul Fondo si utilizzano i compensi orari di cui alla sottostante tabella, oppure misure forfettarie che tengano conto fra l'altro dell'impegno richiesto dall'attività.

Ore aggiuntive di insegnamento	Ore aggiuntive non di insegnamento
€ 38,50	€ 19,25

2. Le attività di sorveglianza durante la mensa scolastica per la scuola secondaria di primo grado sono compensate con € 28,60 euro orari.
3. Ai docenti accompagnatori di viaggi d'istruzione è corrisposta un'indennità forfettaria giornaliera di € 70,00 da liquidare sul FUIS per le giornate di uscite che non comportino pernottamento e di € 100,00 per le giornate che comportino pernottamento.
4. Per il rimborso spese di viaggio o l'indennità chilometrica per servizio in più sedi di cui all'art. 94 del CCPL, come sostituito dall'art. 18 dell'accordo 13 maggio 2013 o spettante ai docenti incaricati dal dirigente scolastico di supplire colleghi assenti in plesso o sedi diversi da quello/a di assegnazione, si applica l'allegato C) del CCPL 29.11.2004 come integrato dall'art. 48 del CCPL 15.10.2007.

Art. 4 - Criteri relativi alla definizione dei compensi da attribuire ai docenti con *funzioni strumentali al Progetto di istituto*

1. Per la realizzazione delle finalità istituzionali della scuola in regime di autonomia, la risorsa fondamentale è costituita dal patrimonio professionale dei docenti, da valorizzare per la realizzazione e la gestione del *Progetto d'Istituto* e per la realizzazione di progetti formativi d'intesa con enti ed istituzioni esterni alla scuola.
2. Le aree delle funzioni strumentali, nonché i criteri generali di attribuzione e le competenze che devono possedere i destinatari, sono identificate con delibera del Collegio dei docenti in coerenza con il *Progetto d'Istituto*. Il Dirigente scolastico, coerentemente con quanto stabilito dal Collegio dei docenti, ne individua i destinatari anche su autocandidature. Tale funzione non è compatibile con quella di collaboratore del Dirigente e non può comportare esoneri totali dall'insegnamento.
3. Nella seduta del 01/09/2025, il Collegio dei docenti ha provveduto ad individuare con delibera le aree delle funzioni strumentali, nonché i criteri generali di attribuzione e le competenze che devono possedere i destinatari; tenuto conto dell'impegno necessario per lo svolgimento delle attività connesse a ciascuna funzione strumentale, si concorda di attribuire loro i seguenti compensi.

AREA	n. persone	IMPORTO	
Intercultura	1	600,00 €	€5.550,00

Orientamento e continuità	2 (suddiviso equamente)	1000,00 €	
BES	1	650,00 €	
Ed. salute	1	600,00 €	
Lingue comunitarie	2 (suddiviso equamente)	1000,00 €	
Sicurezza	1	900,00 €	
Nuove Tecnologie	1	800,00 €	

4. I compensi sono forfettari e potranno essere proporzionalmente ridotti in relazione all'eventuale assenza prolungata del personale incaricato, tale da comportare la parziale realizzazione dell'incarico affidato, o alla verificata non corrispondenza dell'incarico accettato con quello effettivamente svolto a consuntivo dell'attività.

Art. 5 - Assegnazione degli incarichi e modalità di compenso

1. In attuazione del *Progetto di Istituto*, il Dirigente scolastico assegna gli incarichi in base alla disponibilità e alle competenze dei docenti.
2. Il Dirigente scolastico invia ai docenti destinatari una comunicazione per l'assegnazione dell'incarico con l'indicazione della sua natura, della durata dell'impegno e del compenso (espresso in ore o in misura forfettaria) a carico del Fondo entro 30 giorni dalla data della sottoscrizione del presente contratto.
3. Eventuali economie accertate indicativamente entro aprile 2026 andranno ad incrementare altre attività funzionali o di insegnamento aggiuntivo, anche a seguito di nuove esigenze intervenute, nel rispetto dei criteri deliberati dalla presente contrattazione e di eventuali ulteriori necessità individuate dal collegio docenti.
4. A ciascun docente non possono essere corrisposti cumulativamente sul Fondo compensi annui - per anno scolastico - per un importo superiore ad € 7.000,00 annui lordi, escluso quanto eventualmente corrisposto per rimborso delle spese di viaggio o indennità chilometrica per servizio su più sedi o per svolgimento di supplenze di colleghi assenti in plessi o sedi diversi da quello/a di assegnazione, nonché le attività aggiuntive di insegnamento relative ad attività complementare di educazione fisica e ad ore alternative all'insegnamento della religione.
5. Il compenso per l'attività di collaborazione del Dirigente scolastico non può essere superiore ad € 5.400,00 annui lordi. Nel caso di esonero o di semiesonero del docente individuato quale collaboratore del Dirigente scolastico si dovrà tenere conto di tale condizione nella quantificazione del compenso. In caso di esonero totale il limite massimo del compenso per collaboratore del Dirigente è di € 3.700,00 annui lordi.
6. Le operazioni di liquidazione dei compensi a valere sul Fondo per l'a.s. 2025-26 saranno completate entro la scadenza comunicata dall'ufficio provinciale competente, dopo aver effettuato la verifica delle attività svolte, restituendo ai docenti che ne facciano richiesta un resoconto di quanto liquidato.

Art. 6 - Disposizioni finali

1. Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nel CCPL 2002-2005, come successivamente modificato, del comparto scuola —area del personale docente delle scuole a carattere statale della Provincia - ed alle norme e regolamenti in quanto applicabili.
2. Entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il presente contratto è pubblicato nella sezione *Contratti integrativi* di Amministrazione Trasparente, inviata tramite PEC all'APRAN, agli Uffici competenti del Dipartimento Istruzione e Cultura ed alle OO SS rappresentative del personale interessato.
3. Letto, approvato e condiviso in modalità mista in data 12 gennaio 2026.

DI PARTE PUBBLICA rappresentata da		
la Dirigente scolastica sostituta	Rigotti Silvia	
DI PARTE SINDACALE costituita da		
FLC CGIL	Tallini Gennaro	- firmato
CISL - Scuola	Fusi Giuseppe	- firmato
UIL Scuola	Bertolla Luca	- firmato
DELSA	Pericolo Mauro	- firmato
RSA di Istituto per CISL- Scuola	Franceschini Patrizia	